



Planificación Laboral

Crecer en talento a costes optimizados

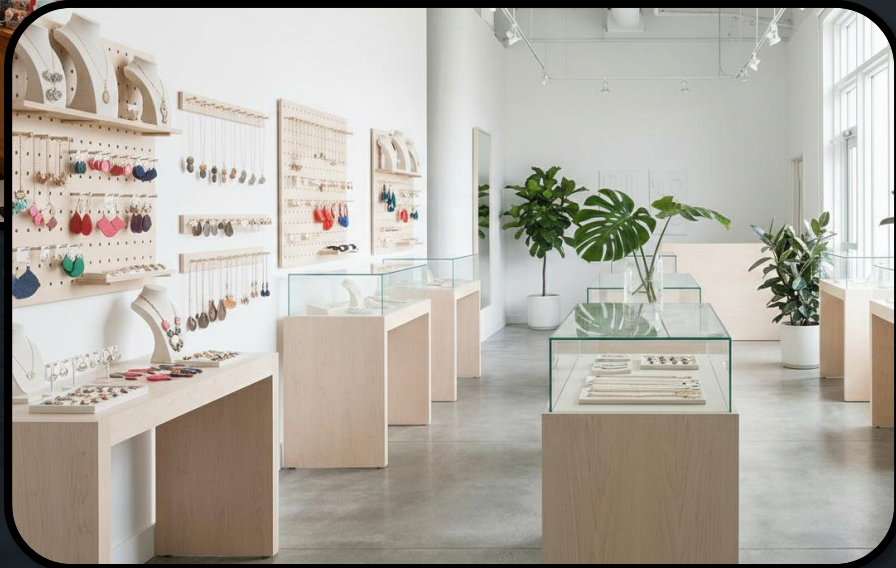


Félix Ramiro Morte

CC Empresariales

30 años como Directivo en sector privado:

- Director General
- Responsable RRHH
- Director Financiero
 - > Gestión empresarial
 - > Foco a los beneficios



Durante los
próximos
minutos voy
a **contar**

- Cómo puedes contratar al perfil de trabajador que necesitas y a **COSTES ÓPTIMOS**.
- El motivo por el que la mayoría de empresas tienen un coste de personal **excesivo**.
- La metodología que usamos en **STRAT** para reducir al máximo el coste de equivocarte a la hora de contratar.
- **Planificar** vs **Improvisar** puede optimizar muchísimo dinero en tus contrataciones, y sin quitarte tiempo de tu negocio.
- Por qué lo que te voy a contar es un **seguro de crecimiento sostenible** para tu empresa.

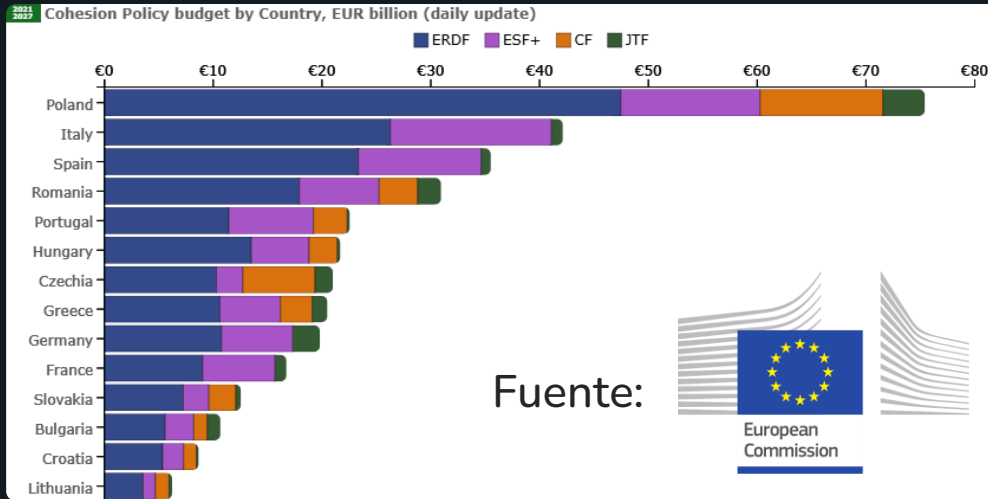


LOS ENEMIGOS

**Desconocimiento y
falta de planificación
en la contratación.**

EL DESCONOCIMIENTO | Un sistema diseñado para recaudar, no para informar.

España es el **tercer país** de Europa que **más fondos** recibe para fomento de empleo



Casi **11.300 millones de euros** entre 2021 y 2027 del Fondo Social Europeo+

EL DESCONOCIMIENTO | Un sistema diseñado para recaudar, no para informar.

Una parte de ese dinero se queda **sin consumir** cada año. ¿Por qué?



TIEMPO

¿Quién puede leer 17 publicaciones oficiales al día?



INFORMACIÓN

Un sistema mejor diseñado para recaudar, que para informar.



EXPERTOS

Falta de especialistas que se dediquen sólo a esto y asesoren a las empresas.

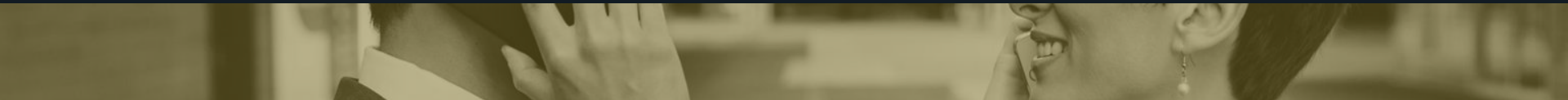
LA BRECHA

La palabra que se repite con nuevos clientes: “antes”



LA BRECHA | La conversación que se repite

Un empresario que **preguntó después** de contratar

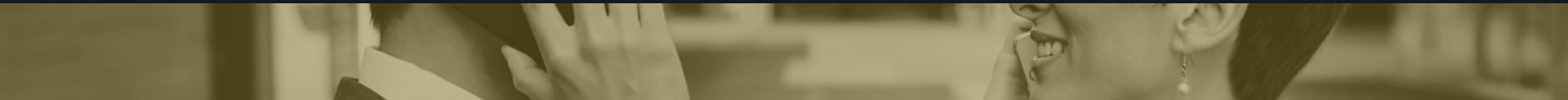


LA BRECHA | La conversación que se repite

Un empresario que **preguntó después** de contratar



Esas **2 contrataciones**
podrían haberle
supuesto entre **20.000**
y **24.000€**

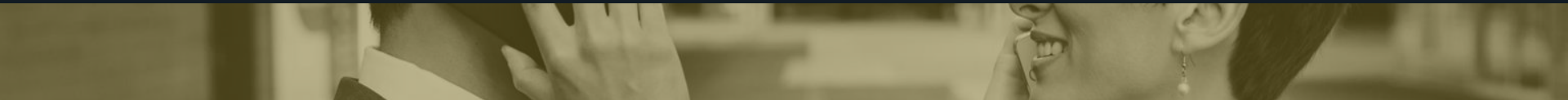


LA BRECHA | La conversación que se repite

Un empresario que **preguntó después** de contratar



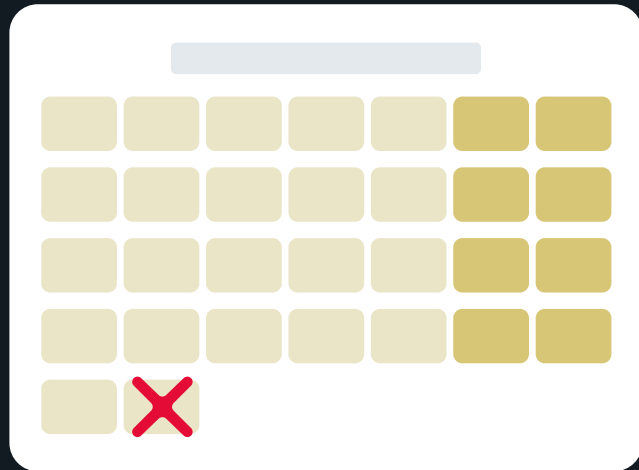
Coste de no haber
planificado: **-24.000€**



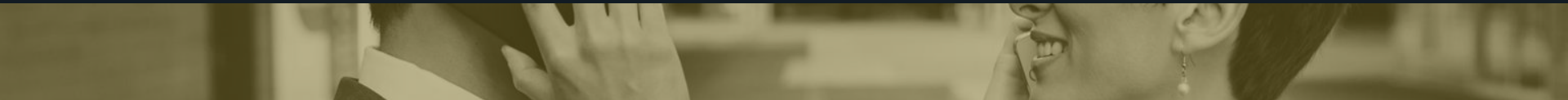
LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema

CADA DÍA 30



-758 € al mes
por trabajador

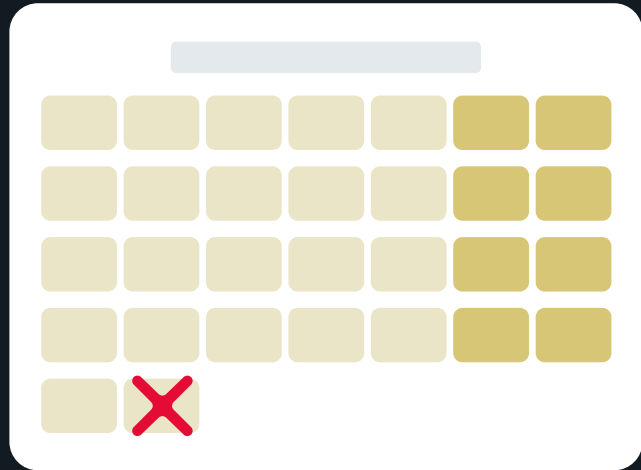


LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema

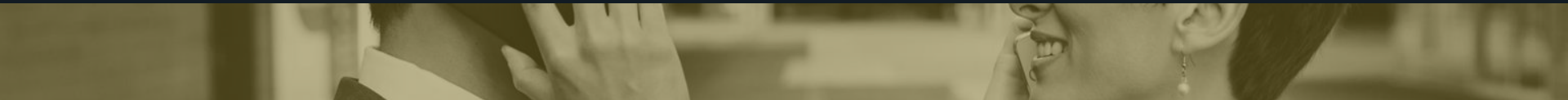
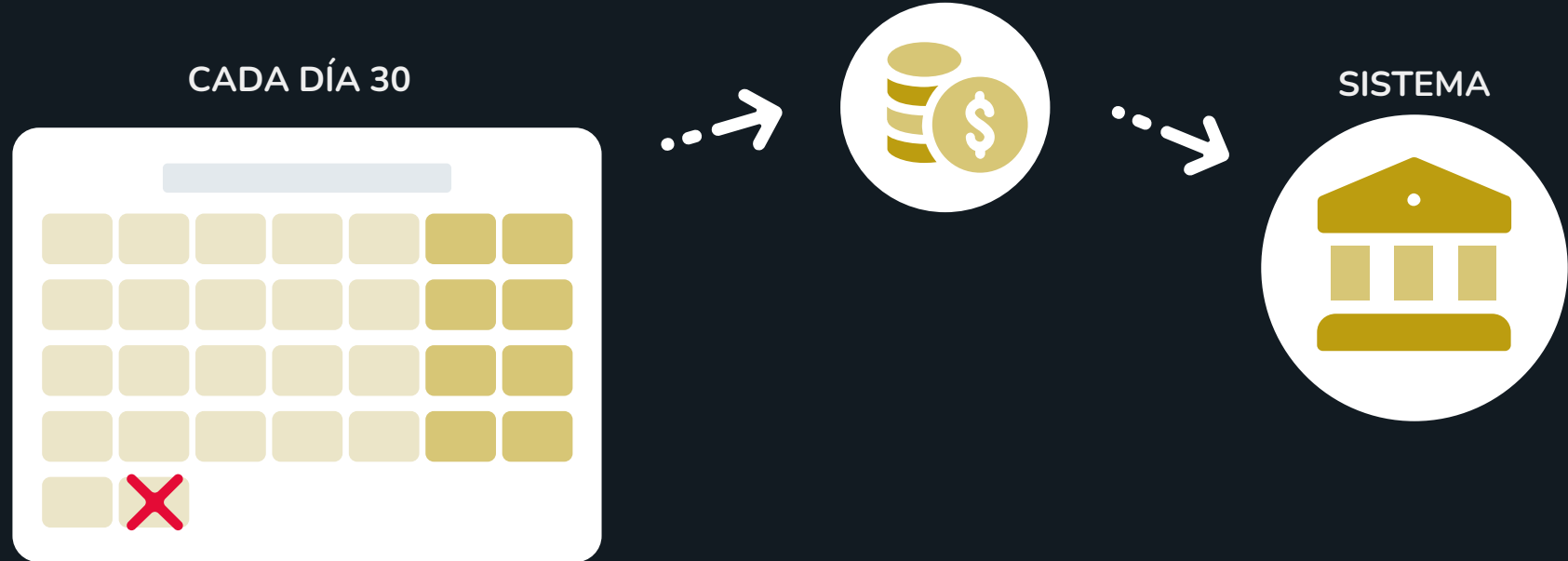
PAGO SEGURIDAD
SOCIAL

CADA DÍA 30



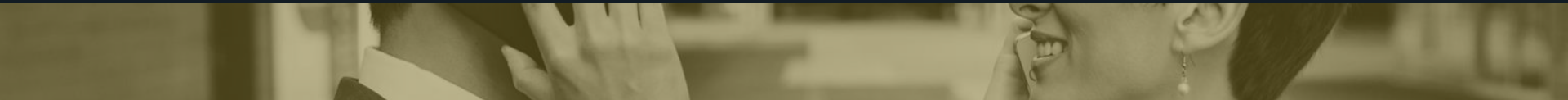
LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema



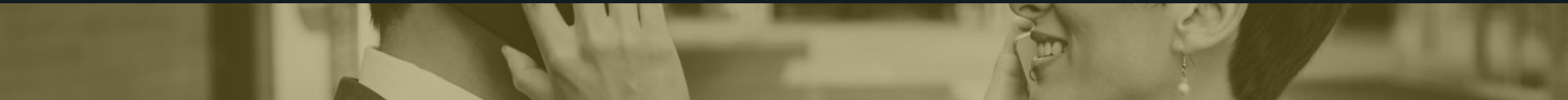
LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema



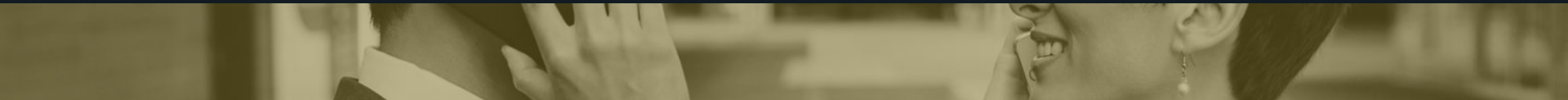
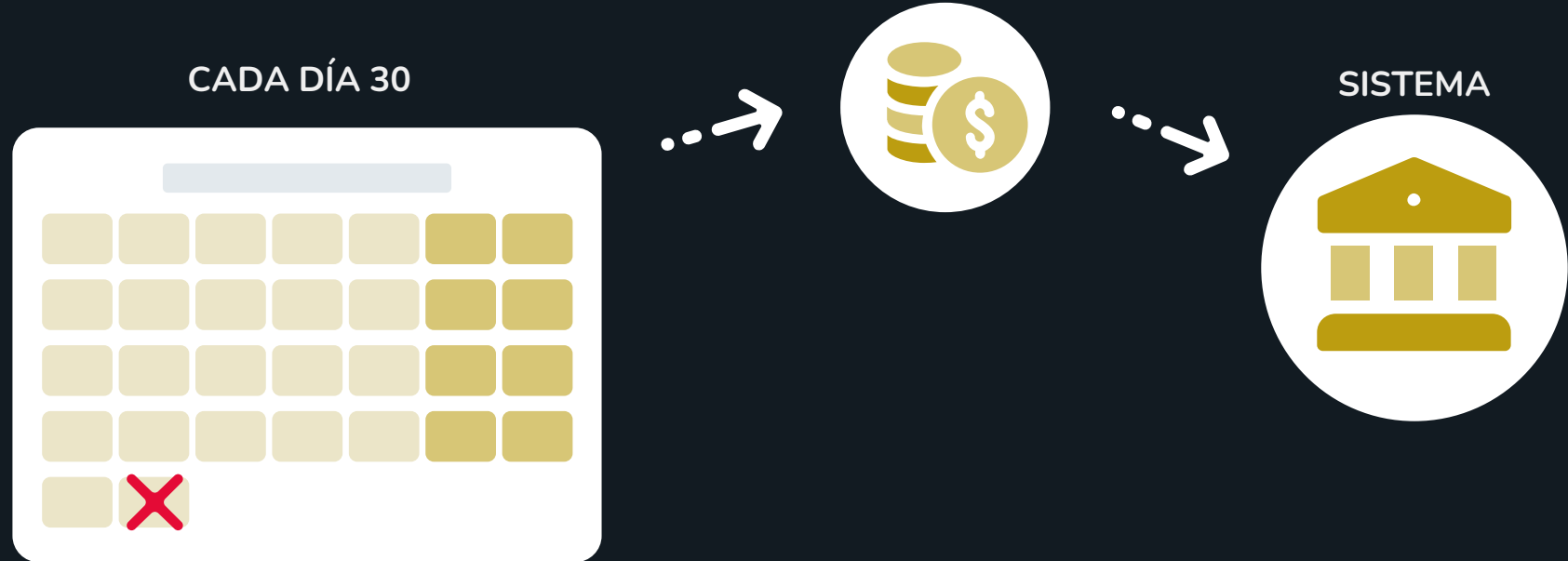
LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema



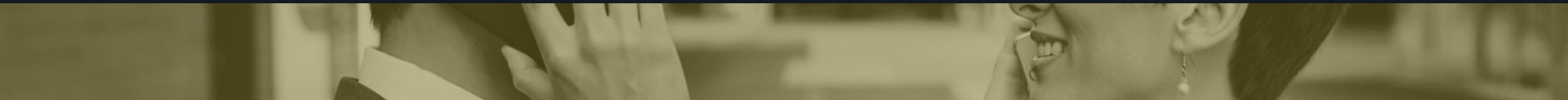
LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema



LA BRECHA | La conversación que se repite

La **paradoja** del sistema





MITOS

Lo que creen la
mayor parte de
las personas

MITOS | Lo que las personas creen



**LAS SUBVENCIONES A LA
CONTRATACIÓN NO SON
ENCHUFES.
NO SON FAVORES.
SON REGLAS PÚBLICAS.**



Escritas en lenguaje
técnico



Dispersas en 17+
boletines oficiales



Con requisitos que
cambian cada año



Diferentes en cada
comunidad autónoma



Líneas activas en Madrid





Ayudas por contratación **MADRID**

ABIERTA



CONTACTO

DETALLES

▶ Desde **5.500€** hasta **14.000€**



▶ **Tipo de contrato:** Indefinido o formativo

▶ **Jornada:** Completa o parcial

▶ **Retroactivo:** NO

▶ **Plazo:** Hasta el 30/12/2026

▶ **Mantenimiento:** 6 / 12 meses

PERFILES



Desempleados a partir de los **45 años**



Menores de **30 años**



Mujeres víctimas de **violencia de género**



Personas con **minusvalía (33%)**



Personas con certificado de **exclusión social**

Desempleo y colectivos vulnerables

7,04%

TASA PARO EPA

31,8

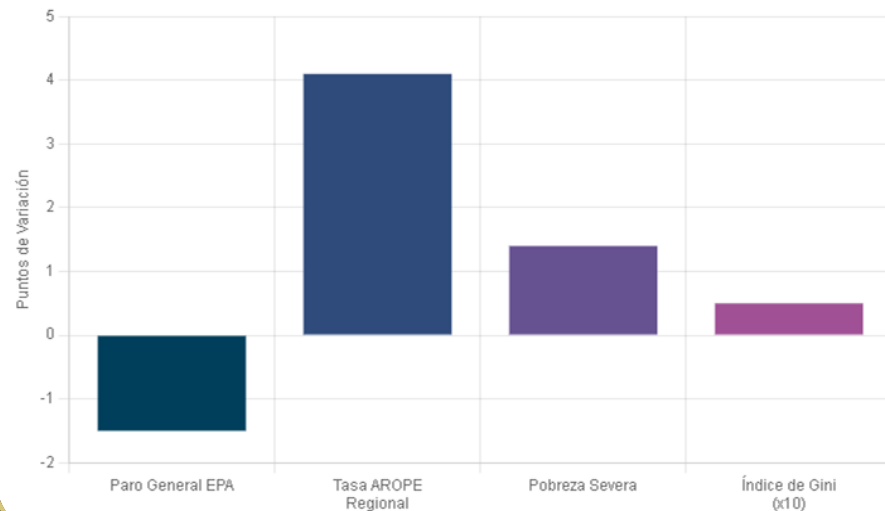
ÍNDICE DE GINI

Madrid **lidera la creación de empleo** en España con una **tasa de paro del 7,04%**.

Sin embargo, el Índice de **Gini** es el más alto del país (31,8), lo que refleja que todavía hay mucho por hacer para reducir la **desigualdad**.



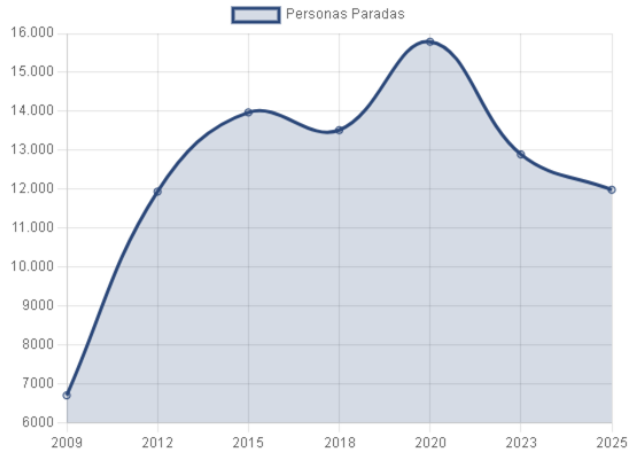
Evolución de Indicadores de Cohesión (2024-2025)



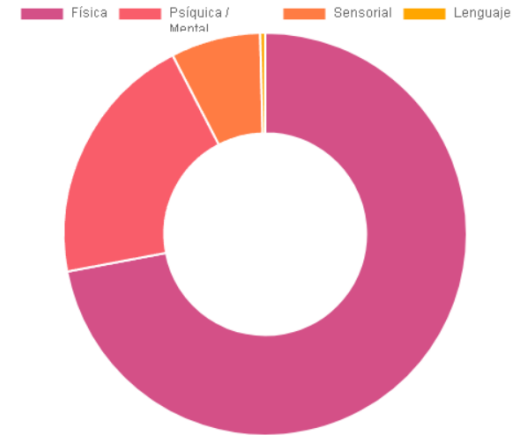
Desempleo en personas con discapacidad



Histórico Paro Registrado (2009-2025)



Distribución por Tipo de Discapacidad

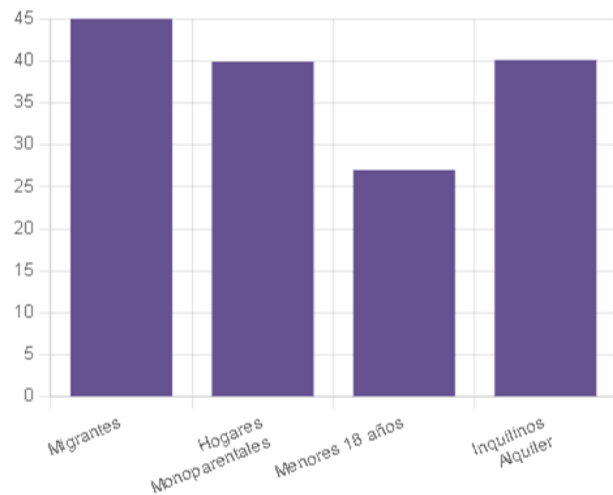


El 53,1% de los parados con discapacidad son de larga duración

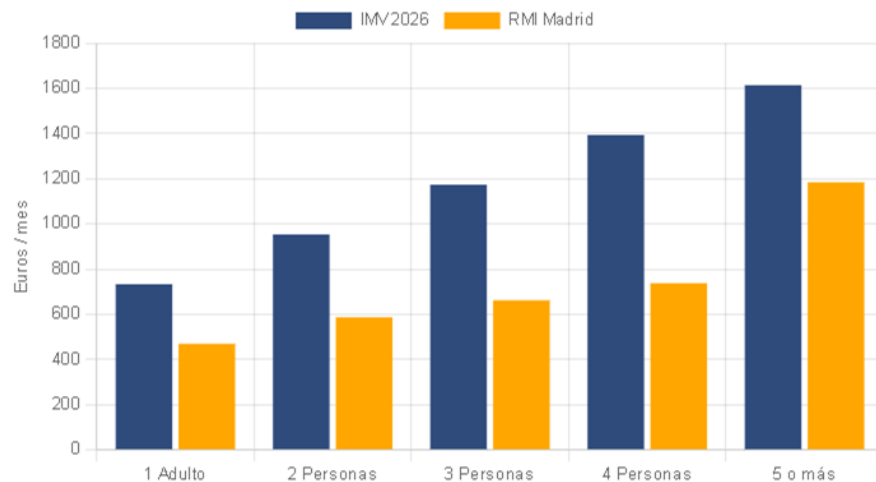
Recursos e ingresos

En Madrid, el **23%** de la población sufre exclusión habitacional y el Ingreso Mínimo Vital (IMV) alcanza a **219.000** beneficiarios

Factores de Vulnerabilidad por Perfil (%)



Cuantía Mensual Garantizada: IMV vs RMI Madrid

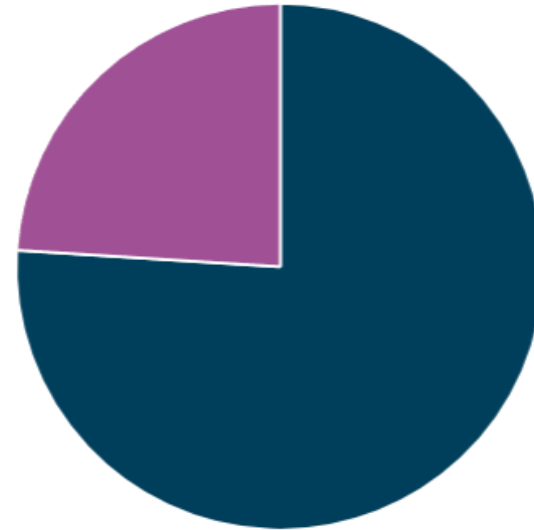


Desempleo Senior

El **58,4%** de los parados de Madrid tienen más de 45 años. De ellos, el **76% de larga duración**.

Se necesita cerrar esa brecha mediante las ayudas por contratación.

Composición del Desempleo de Larga Duración



■ Sénior (>45 años) ■ Resto de edades

MITOS | Planificación y ayudas al empleo

Ayudas “a fondo perdido”



EJEMPLOS

Ayudas “a fondo perdido”



EJEMPLOS

10.000 euros por contratar una mujer víctima de violencia de género en **Madrid**. Jornada completa.

Ayudas “a fondo perdido”



EJEMPLOS

10.000 euros por contratar una mujer víctima de violencia de género en **Madrid**. Jornada completa.

Hombre en riesgo de exclusión social, 9.500 euros en **Madrid**. Jornada completa.

Ayudas “a fondo perdido”



EJEMPLOS

10.000 euros por contratar una mujer víctima de violencia de género en **Madrid**. Jornada completa.

Hombre en riesgo de exclusión social, 9.500 euros en **Madrid**. Jornada completa.

Mujer menor de 30 años, monoparental, 5.250 euros en **Madrid**. Jornada 30 horas.

Ayudas “a fondo perdido”



EJEMPLOS

10.000 euros por contratar una mujer víctima de violencia de género en **Madrid**. Jornada completa.

Hombre en riesgo de exclusión social, 9.500 euros en **Madrid**. Jornada completa.

Mujer menor de 30 años, monoparental, 5.250 euros en **Madrid**. Jornada 30 horas.

Joven sin experiencia, 5.500 euros con contrato formativo en **Madrid**. Jornada 26 horas.



“Seguro que tiene trampa”



“Las subvenciones a la contratación son para los de siempre, van por enchufe.”





No hay letra pequeña. Ni tienes que devolver la ayuda si se cumplen todos los requisitos.



“Las subvenciones a la contratación son para los de siempre, van por enchufe.”



MITOS | Lo que las personas creen



No hay letra pequeña. Ni tienes que devolver la ayuda si se cumplen todos los requisitos.



Las subvenciones a la contratación están reguladas por requisitos públicos. Accesibles para cualquiera.



MITOS | Hay más opciones de las que crees

Una alternativa real: El contrato formativo



El contrato formativo (en alternancia) es ideal para negocios pequeños donde cada vez **cuesta más encontrar a alguien con ganas de aprender el oficio** (talleres, hostelería, comercios, peluquerías, panaderías...)

La persona trabaja contigo y se forma a la vez:

- En el negocio, hace tareas reales del puesto, aprendiendo tu manera de trabajar.
- En su casa, se forma online en la teoría relacionada con ese oficio.

Así puedes incorporar a alguien con **actitud** y formarlo desde el primer día, ganando práctica y base teórica a la vez.

MITOS | Hay más opciones de las que crees

Una alternativa real: El contrato formativo

Una modalidad de contrato en la que pagas **0€** en costes de Seguridad Social



Duración: entre 3 meses y 2 años

Jornada: 26h de trabajo y 14 horas de formación online semanalmente (*primer año)

Candidatos, principalmente jóvenes, sin titulación oficial relacionada con el puesto a desempeñar

Asignación de un **tutor** por ambas por parte de la empresa y por parte de la academia



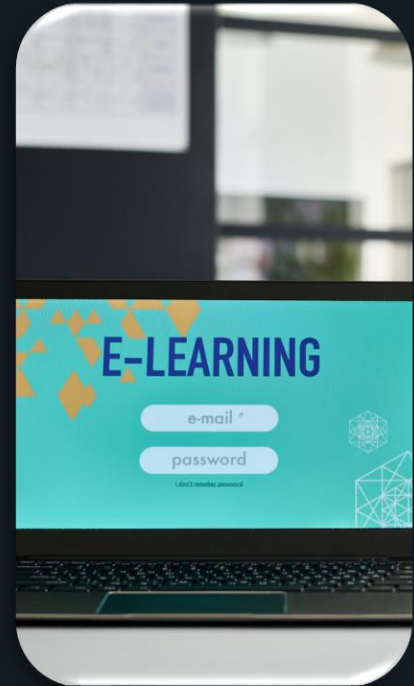
MITOS | Hay más opciones de las que crees

Una alternativa real: El contrato formativo

Es necesario coordinarse con una **entidad formativa acreditada** para la parte de formación del contrato.



En algunas comunidades autónomas el **Contrato Formativo** es compatible con una ayuda por contratación. En el caso de Madrid este importe es **5.500€**



MITOS | Hay más opciones de las que crees

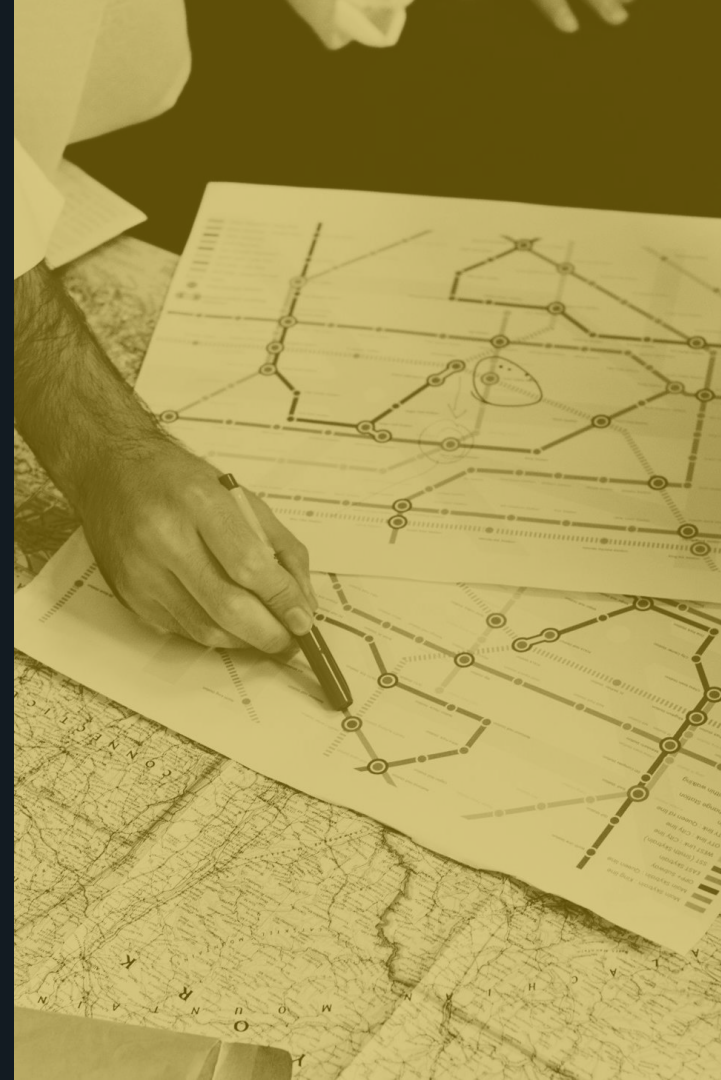
El contrato formativo: Familias profesionales

- Servicios socioculturales y a la comunidad
- Administración y gestión
- Agraria y jardinería
- Electricidad
- Sanidad
- Transporte y mantenimiento de vehículos
- Edificación y obra civil
- Comercio y marketing
- Imagen personal
- Energía
- Fabricación mecánica y mantenimiento
- Textil, confección y piel
- Hostelería y turismo
- Imagen y sonido
- Comunicación
- Actividades físicas y deportivas
- Informática y comunicaciones
- Industrias alimentarias
- Artes gráficas
- Logística



LA SOLUCIÓN

La Planificación Laboral



¿Qué **NO** es?



- ✘ Esperar a que salga una convocatoria
- ✘ Contratar y luego preguntar
- ✘ Tramitar papeles

REACCIONAR

¿Qué **SÍ** es?



- ✔ Saber qué convocatorias van a salir
- ✔ Planificar antes de contratar
- ✔ Diseñar una estrategia de contratación

ANTICIPAR



Cómo funciona

TODO EL AÑO

Analizamos qué subvenciones van a estar activas

ANTES CONTRATAR

Definimos perfiles y calendario

ALTA CONTRATO

Contrataciones optimizadas

MESES 3 - 6

Llegan las transferencias



”ANTES”



OBJETIVOS



**ENLACE ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS – MERCADO LABORAL**



**FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN
DE TALENTO Y DEL EMPLEO**





LA PRUEBA

Ejemplos reales

LA PRUEBA | Ejemplos reales




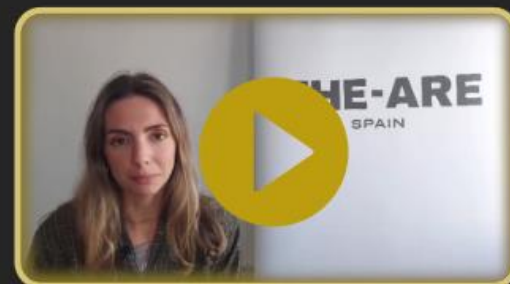
GRUPO XTRA

 **VÍDEO COMPLETO**



PEPINA PASTEL

 **VÍDEO COMPLETO**




THE - ARE

 **VÍDEO COMPLETO**




BENJO SPORTS

 **VÍDEO COMPLETO**




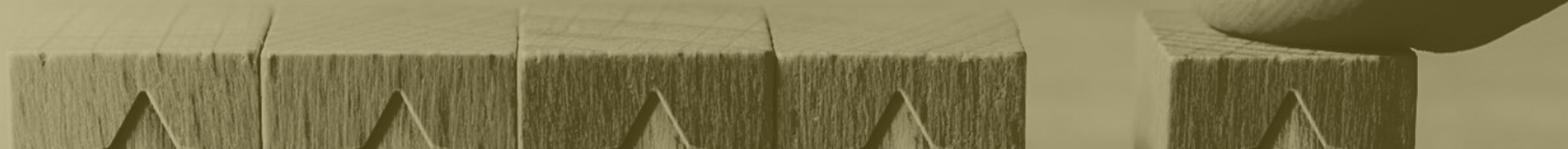
GESSO FORMACIÓN

 **VÍDEO COMPLETO**

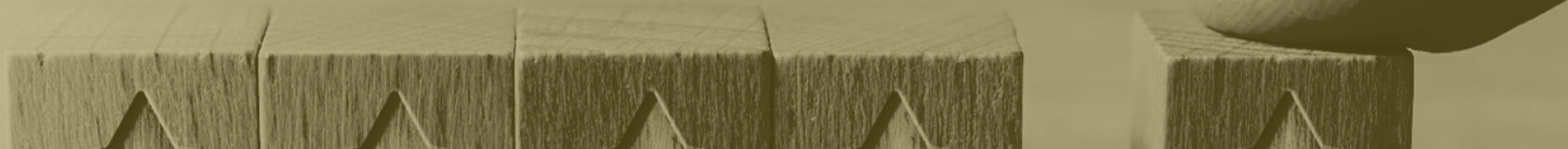


C. GOLF ESCORPIÓN

 **VÍDEO COMPLETO**

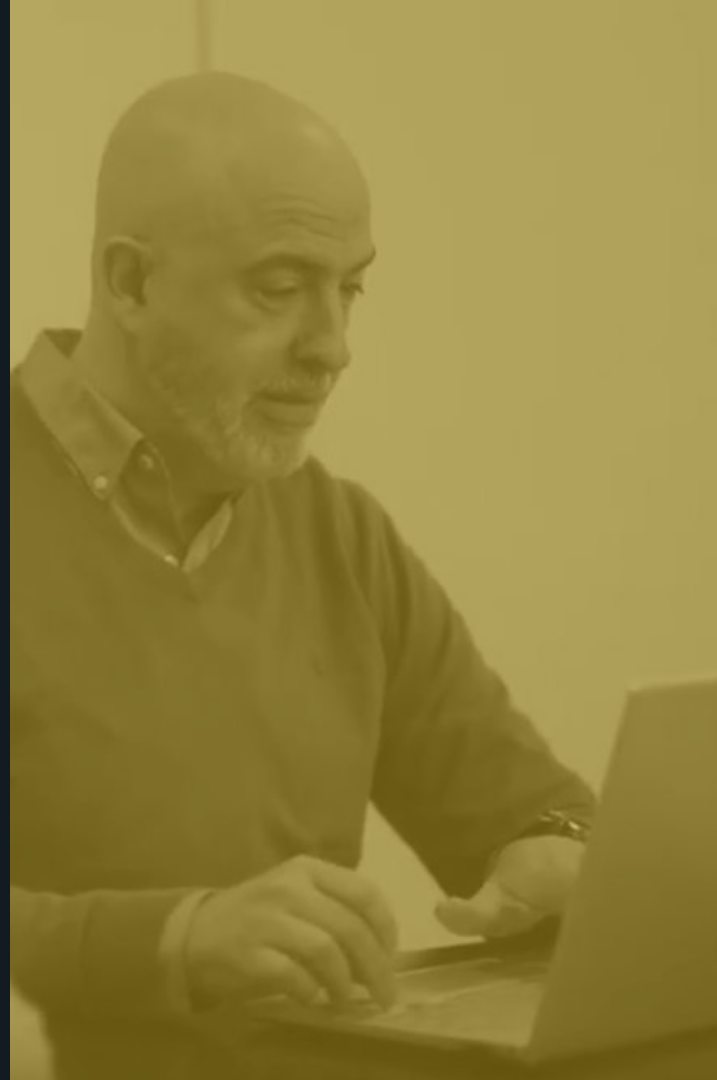


LA PRUEBA | Ejemplos reales



PROPUESTA

**Estudio de
subvencionabilidad**



"El dinero está ahí. Ya lo habéis pagado.

La única pregunta es:

*¿Lo vais a recuperar vosotros o lo
va a recuperar otro?"*

The background of the slide is dark and features several stacks of coins of varying heights, along with a calculator, suggesting a financial or business context.



Contacto



664697572



f.ramiro@stratconsultores.com



stratconsultores.com

Planificación Laboral

STRAT
CONSULTORES

GRACIAS



Ronda de preguntas