

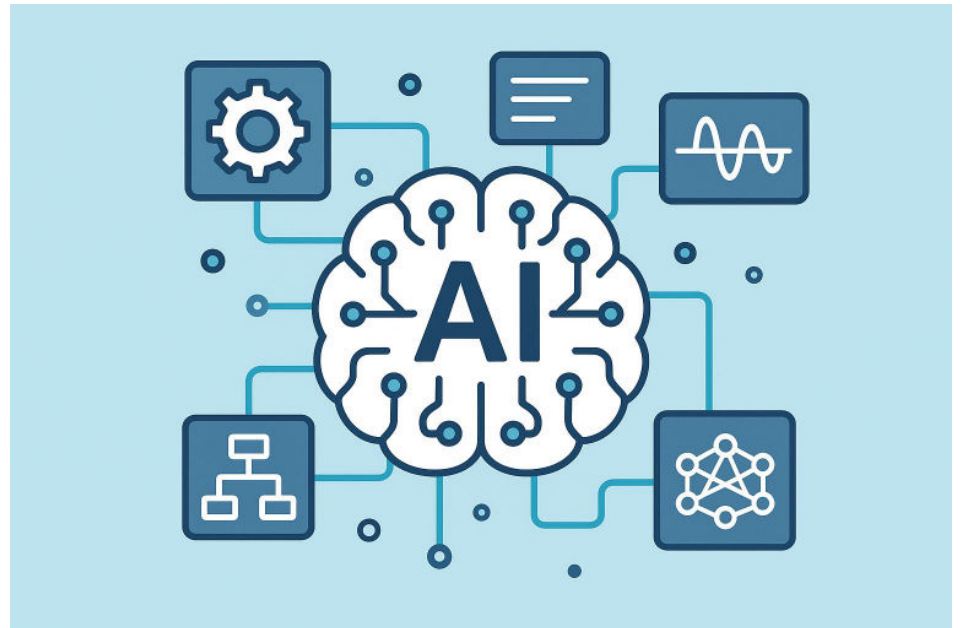
Impacto de la Inteligencia Artificial en los Recursos Humanos

Retos, oportunidades y marco regulatorio

Rivas Vaciamadrid octubre 2025

La IA ya está transformando el trabajo

- La IA se integra en selección, evaluación y gestión del personal.
- De un fenómeno tecnológico a un debate social y ético.
- Necesidad de gobernanza responsable.



Innovación con bienestar para todos

- No toda innovación es positiva si no genera bienestar colectivo.
- El valor de los datos y del trabajo que entrena la IA: plusvalía digital.
- Reparto equitativo de los beneficios de la automatización.
- Propuesta: reducción de jornada y redistribución del empleo.



Quién decide: la persona o el algoritmo

- Algoritmos determinan contrataciones, ascensos y despidos.
- Los datos reflejan sesgos sociales y de género.
- Ejemplo: caso británico del algoritmo educativo (2020).
- Riesgo: dilución de responsabilidades.



De la automatización a la hipervigilancia

- Aplicaciones que monitorizan actividad, teclado y pantallas.
- IA aumenta el ritmo y la presión laboral (OCDE, +60-70%).
- Riesgo de despidos automatizados y fatiga digital.
- Art. 22 RGPD: derecho a no ser objeto de decisiones automatizadas.

Un nuevo marco de garantías

- Reglamento Europeo de IA (2026): obligaciones para empresas.
 - Evaluación de impacto previa.
 - Supervisión humana efectiva.
 - Transparencia y equilibrio de datos.
- Ley Rider (2021): derecho a conocer los algoritmos que afectan al empleo.
- Sanciones: hasta 35 millones € o el 7% de facturación.

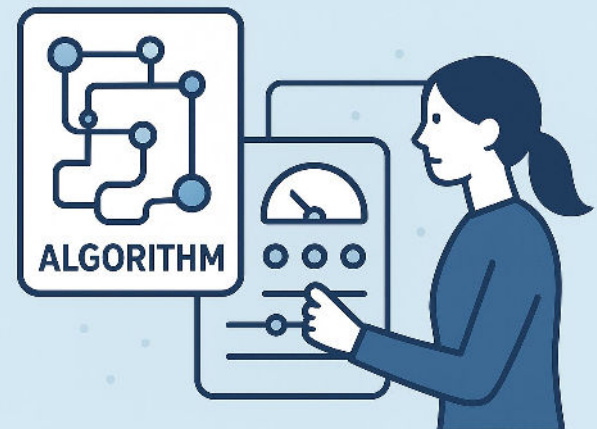
Claves para una IA responsable en RRHH

- Transparencia: informar sobre sistemas y datos.
- Participación: incluir a representantes laborales.
- Formación: capacitar a las plantillas en IA.
- Solo un 6% de convenios incluye IA: urge avanzar.



Personas en el centro de la transformación

- La IA no es neutra: refleja decisiones humanas.
- Necesitamos transparencia y control, como en la medicina o la química.
- La confianza impulsa la innovación sostenible.



Una transición hacia un trabajo más justo y humano

- La IA no sustituye al ser humano, redefine su papel.
- Gobernanza compartida: empresas, administraciones y trabajadores.
- Tecnología negociada = mejor productividad y bienestar.
- IA al servicio de la justicia social y la eficiencia.



Inteligencia artificial con inteligencia humana

La IA no sustituye, transforma

Puede ampliar desigualdades

Puede mejorar la productividad y el bienestar social

Cooperación

Alinear tecnología y valores democráticos

“Si no podemos explicarla, no debería decidir por nosotros.”

MUCHAS GRACIAS

